

Procedure werving en selectie coördinator Brede School de Malburcht, de Spil en Malburgen Zuid-Oost / Immerloo

1.

De selectie van de kandidaten wordt verzorgd door de sollicitatiecommissie van Rijnstad. Deze commissie bestaat uit:

- Sjaak van Horssen, teamleider coördinatoren brede school a.i., Rijnstad
- Toni Britsia, coördinator Arnhemse Brede scholen, stichting PAS
- Rudi Jansen, adviseur P&O Rijnstad.

2.

Voor de functies is draagvlak bij de partners in de Brede School van groot belang. Vandaar dat er gekozen is om per Brede School een adviescommissie in te stellen. Deze commissie bestaat uit vertegenwoordigers van partners die betrokken zijn bij de Brede School.

Bij deze procedure zijn er in totaal drie adviescommissies betrokken.

3.

Alleen kandidaten die door de sollicitatiecommissie in principe geschikt zijn bevonden, worden voorgesteld aan de adviescommissie. Kandidaten die niet voldoen aan de functie-eisen of waarvan de werkgever vaststelt dat zij niet als werknemer (op deze plek) verantwoord ingezet kunnen worden, worden niet aan de adviescommissie voorgedragen.

4. De adviescommissie krijgt de beschikking over: de vacaturetekst, het functieprofiel, de productkaart inhoudelijke coördinatie brede scholen en de sollicitatiebrief + cv van de voorgestelde kandida(a)t(en).

5.

In totaal wordt geworven voor drie werkplekken voor *gemiddeld* 20 uur per week. Het daadwerkelijke aantal uren per Brede School kan wijzigen. Het minimum is 18 uur.

Hierdoor bestaat de mogelijkheid dat er een coördinator aangesteld wordt voor twee Brede Scholen (bijv. Malburcht en Spil). De kandidaat wordt dan voorgesteld aan beide adviescommissies.

6.

Het verdient de voorkeur om te werken met een eerste voorkeurskandidaat. De voorkeurskandidaat van Rijnstad krijgt een gesprek met de adviescommissie. Indien er twee nagenoeg gelijkwaardige kandidaten zijn, kan er voor gekozen worden om beide kandidaten aan de adviescommissie voor te stellen. Hierdoor wordt aan de adviescommissie de mogelijkheid geboden om een voorkeur uit te spreken. ter bewaking van de procedure is de betrokken leidinggevende of de P&O-adviseur bij het gesprek met de adviescommissie aanwezig.

7.

De adviescommissie heeft de keuze tussen een positief of negatief advies aan de sollicitatiecommissie. Bij meerdere kandidaten kan de adviescommissie haar voorkeur uitspreken.

8.

De sollicitatiecommissie verzamelt de reacties van de adviescommissies en adviseert de betrokken manager van Rijnstad (Ronald Klok) om een kandidaat voor benoeming voor te dragen. De bevindingen van de adviescommissies worden hierbij vermeld.

Indien een van de adviescommissies een negatief advies afgeeft, kan de betrokken manager van Rijnstad besluiten om de medewerker niet voor benoeming voor te dragen. In de uiteindelijke besluitvorming neemt de directeur het advies van alle adviescommissies mee.

Rijnstad, 10 april 2008